



Gesichtspunkte für die Erkundung von Berufsfeldern **Kaufmännische Berufe (z.B. Bankkaufmann, -frau, Betriebswirt, -in usw.)**

1. Gestaltung des Arbeitsplatzes

- Groß-, Kleinraumbüro
- Ausstattung (Computer, Software)

2. Gestaltung der Arbeit, Verantwortung

- leitende oder sachbearbeitende Tätigkeit
- Zahl und Einfluss der unter-, gleich- und übergeordneten Mitarbeiter, Hierarchieebenen
- Kompetenz und Gliederung (Teamwork oder Einzeltätigkeit, eigenständige oder weisungsgebundene Tätigkeit)

3. Tätigkeiten

- Schwerpunkt der Arbeit
- Bearbeiten einzelner Aufträge
- Abstimmung der eigenen Ergebnisse mit Kolleg(inn)en, Kunden
- Präsentation der Ergebnisse

4. Anforderungen

- Dauer des durchschnittlichen Arbeitstages
- Tätigkeit (kontinuierlich oder ständig wechselnd, aufreibend)
- Erwartungen an den Mitarbeiter (gut erfüllbar, sehr hoch, starke Herausforderung)
- Eigenständigkeit (nachvollziehend oder kreativ)

5. Erforderliche / erwünschter Bildungsgang

- Abitur
- Praktikum Berufsausbildung
- Studium
- Einarbeitung im Betrieb (Trainee)
- Spezialisierung

6. Ausbildung und Beruf

- Hinweise für Leistungskurswahl
- Gute, schlechte Beurteilungen der üblichen Bildungswege
- (nicht) erkennbarer Zusammenhang zwischen Ausbildung und den Anforderungen am Arbeitsplatz
- Notwendigkeit, nach Ausbildungsabschluss seine Kenntnisse in eigener Verantwortung zu erweitern.

7. Berufliche Aussichten

- Erwartungen an die weitere Gestaltung des Berufsbildes
- Alternativen (andere Tätigkeitsfelder, Selbständigkeit, Starhilfen)